

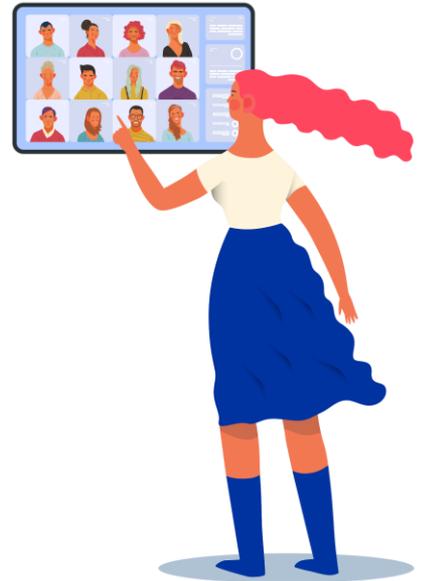


HR Care

Cuidando al recurso más importante

Índice

1. **Desafío:** *¿qué problemática o necesidad concreta buscan resolver?*
2. **Solución:** *¿cuál es su propuesta de solución?*
3. **Segmento del mercado:** *¿cuál es el mercado de su emprendimiento? ¿A qué diferentes grupos de personas o entidades se dirige el emprendimiento? ¿Quiénes son nuestros clientes y usuarios?*
4. **Aliados potenciales:** *¿quiénes pueden ser sus aliados? ¿Quiénes pueden integrar su red de socios y/o proveedores?*
5. **Valor diferencial:** *¿por qué su solución es especial? ¿Cuáles son sus beneficios?*
6. **Proyección temporal:** *¿en qué lapso de tiempo va a estar disponible su solución para ser implementada?*
7. **Fuentes de Ingreso:** *¿cuáles son sus posibles fuentes de ingresos?*
8. **Equipo y capacidades:** *¿quiénes están detrás del proyecto? ¿qué capacidades tiene el equipo para desarrollar la solución?*



Desafío

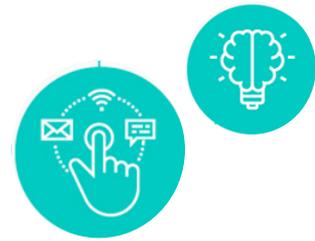
La comunicación interna debe ser un compromiso de todos los colaboradores de una empresa, debe ser participativa e inmediata.

Importancia de la comunicación interna:

- Permite la coordinación de actividades entre las distintas áreas de la empresa.
- Fortalece la participación activa de todo el personal de la empresa.
- Incentiva el trabajo en equipo.
- Crea ambientes que ayudan a mejorar las condiciones de los trabajadores, gracias a la participación.



Solución



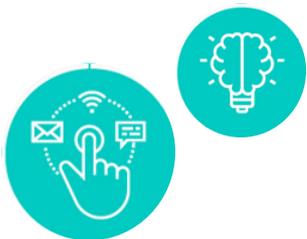
Aplicación de gestión de recursos humanos que brinda mejor trazabilidad a los empleados reduciendo la brecha entre administración y planta. Toda información generada en la empresa se refleja e impacta inmediatamente en todas las áreas en tiempo real, por lo que se logra así un manejo unificado, instantáneo e integrado de la información.

Nos enfocamos en desarrollar y administrar eficientemente el capital humano y rentabilidad de la empresa:

- Recibos de sueldo con firma electrónica / firma digital
- Gestión de tiempos y licencias (control de horas)
- Capacitaciones online
- Control de vencimiento de documentación (carnet de conducir y exámenes médicos)

Segmento de mercado

Atenderemos empresas del sector Gas y Petróleo y afines (grandes y PyME), principalmente del sector privado pero también del sector público, que en general necesitan servicios y soportes para lograr un desarrollo profesional que les permita asegurar el cumplimiento de las leyes y regulaciones a que la organización está sujeta (leyes, reglamentos, decretos, resoluciones y Convenios Colectivos de Trabajo específicos de la actividad).



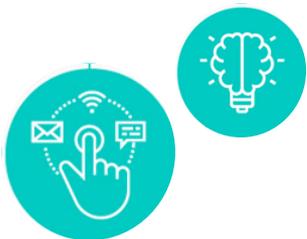
Aliados

Alianzas estratégicas con empresas que desarrollan lectores de QR y empresas no competidoras.

Alianzas con instituciones de educación superior para fortalecer los programas de capacitación y formación.

Colaborar con los entes municipales, provinciales en sus actividades y formar parte de procesos de extensión en conjunto.

Vínculo con desarrolladores freelance, relaciones fluidas cliente-proveedor



Valor diferencial



Lo especial de nuestra solución es que hasta el momento es única y ofrece comunicación en tiempo real entre los trabajadores y una integración de herramientas esenciales y atractivas del área de Recursos Humanos.



Proyección temporal

El desarrollo de este proyecto abarcaría bajo nuestras estimaciones entre 4 y 6 meses:

Diagrama de Gantt - Planificación de Actividades								
Actividades de Noviembre 2020 a Julio 2021	nov.-20	dic.-20	ene.-21	feb.-21	mar.-21	abr.-21	jun.-21	jul.-21
Análisis de Tecnologías	■	■	■	■	■	■	■	■
Elección de lenguaje de programación y servicios de servidores	■							
Desarrollo de arquitectura y comportamiento del proyecto	■							
Pruebas y Desarrollo del Proyecto		■	■	■	■	■	■	■



Fuente de ingresos



Los ingresos consistirán en la venta del servicio ofrecido, sumado a una cuota mensual para pagar el mantenimiento, mesa de ayuda y actualizaciones.

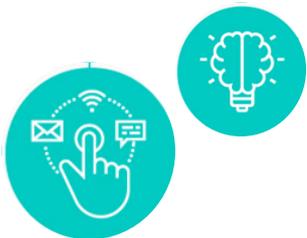
Al ser un servicio personalizado, armado a medida de las necesidades de cada cliente, no es viable manejar una tarifa plana para todos los clientes. Es necesario presupuestar de manera correcta cada trabajo, utilizando bases medibles como: horas de trabajo, periodicidad de los informes, tamaños de nóminas, nivel de seguimiento de las actividades, proyectos puntuales, viáticos por día, entre otras cosas.

Equipo y capacidades

Somos un grupo de cinco profesionales, con amplia experiencia dispuestos a garantizar un servicio de calidad y excelencia; que generamos contenidos propios, de acuerdo a las necesidades de la industria y de nuestros clientes potenciales.

Contamos con conocimiento de los problemas en la gestión del recurso humano y una gran afición tanto por el desarrollo de software como la electrónica.

El equipo está conformado por un especialista en recursos humanos y cuatro jóvenes programadores, enfocados en que la comunicación interna en las organizaciones sean claras, transparentes, rápidas y veraces.



¡Muchas gracias!

